



COMPÉTENCES ADMINISTRATIVES & MANAGÉRIALES

INITIER UNE DYNAMIQUE DE CHANGEMENT PARTAGÉ

Objectifs

L'action vise à permettre aux participants de :

- Mieux situer leur environnement professionnel et analyser les enjeux du changement
- Découvrir les outils et méthodes pour piloter et accompagner le changement
- S'initier à une communication adaptée et efficiente

Programme

Définitions et constats

- Repères théoriques et caractérisation
- Les 7 territoires du changement :
- des champs diversifiés
- Qualifier le changement pour définir la stratégie et la méthodologie adaptées

Outils de diagnostic inspirés par les grilles d'analyse courantes

- Analyser avec les grilles Pestel et Deeplist
- Réaliser une vision stratégique globale avec le diamant de Marchesnay
- S'auto-évaluer avec le référentiel EFQM

De l'état des lieux à l'action, la grille SWOT

- Étude interne : atouts et faiblesses liées au positionnement
- Analyse externe : opportunités et menaces liées à l'environnement
- S'appuyer sur une approche collective

Prendre en compte les profils des collaborateurs avec la sociodynamique

- Intégrer la dimension humaine et culturelle du changement
- Repérer les synergies et les antagonismes avec la carte des alliés
- Identifier les résistances et les irritants au changement

Gérer le projet de changement

- Cadrer les étapes de la gestion de projet
- Dimensionner une équipe
- Conduite du changement
- Développer les approches collaboratives (Agilité, IC, EA)

La communication au service du changement

- Communiquer la feuille de route du changement
- Cartographier les transformations, cartographier les acteurs
- Mettre en place un réseau de diffuseurs du changement

Durée

3 jours soit 21 heures

Public

Tout encadrant concernés par un changement d'organisation, ayant à l'accompagner ou à le conduire

Tarifs

650 € nets par stagiaire

Prérequis

Aucun

INITIER UNE DYNAMIQUE DE CHANGEMENT PARTAGÉ

Suite

Rappel méthodologique et synthèse

- Étudier les effets sur la QVT
- Planifier les actions de communication
- Analyser les risques

Méthodes pédagogiques

- Évaluation des connaissances et/ou des pratiques, avant ou au démarrage, et à l'issue de la formation
- Apports de connaissances, mises en situation, analyse des pratiques professionnelles
- Remise d'un support pédagogique

Lieux

Inter ou intra entreprise

Accessibilité handicap

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

