



COMPÉTENCES ADMINISTRATIVES & MANAGÉRIALES

MANAGER DE PROXIMITÉ, UN RÔLE CHARNIÈRE AUX COMPÉTENCES MULTIPLES

Objectifs

Cette formation doit permettre au stagiaire de :

- Revisiter les éléments essentiels du management
- Acquérir les savoir-faire et savoir-être fondamentaux du management
- Améliorer ses pratiques d'animation et de mobilisation collective
- Mettre en œuvre les méthodes et outils de gestion de l'équipe au quotidien : entretiens, réunions, délégation
- Savoir faire face aux résistances au changement

Programme

Cette formation explore différentes options et styles de leadership, pour permettre à l'apprenant d'acquérir la juste posture managériale en développant de nouvelles compétences après autodiagnostic et plan d'action personnel.

Se préparer à un exercice de responsabilités

- Identifier les missions et fonctions du cadre intermédiaire et leur contexte
- Assumer son autonomie dans l'espace défini
- Clarifier son positionnement de manager d'équipe

Renforcer ses compétences dans les dimensions techniques et relationnelles

- Asseoir une légitimité de compétences
- Construire une autorité de savoir-être
- Accompagner et soutenir ses collaborateurs

Consolider la posture managériale

- Pratiquer l'écoute active lors des entretiens
- Cultiver une communication assertive en réunion
- Développer les pratiques réflexives collégiales favorisant l'engagement

Valoriser les ressources des équipes

- Repérer les talents et les capacités pour favoriser les complémentarités
- Déléguer et responsabiliser, contrôler et recadrer
- Faire progresser ses collaborateurs

Susciter et promouvoir le changement

- Anticiper et faire face aux difficultés
- Favoriser les coopérations au sein des équipes
- Réaliser mon plan d'action personnel

Durée

2 jours soit 14 heures

Public

Tout encadrant faisant fonction, ou professionnel souhaitant se préparer à l'encadrement

Tarifs

450 € nets par stagiaire

Prérequis

Aucun

MANAGER DE PROXIMITÉ, UN RÔLE CHARNIÈRE AUX COMPÉTENCES MULTIPLES

Suite

Méthodes pédagogiques

- Évaluation des connaissances et/ou des pratiques, avant ou au démarrage, et à l'issue de la formation.
- Apports de connaissances, mises en situation à partir des analyses des contextes professionnels.
- Autodiagnostic.
- Remise d'un support pédagogique.

Lieux

Inter ou intra entreprise

Accessibilité handicap

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

